

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE**  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara



**università di ferrara**  
DA SEICENTO ANNI GUARDIAMO AVANTI.

## **OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA**

# **ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE**



## **ATTRIBUZIONE RESIDUI FONDI ANNI 2011-2012**

Anno 2013

Ufficio Relazioni Sindacali

Direzione Generale  
Ufficio Relazioni Sindacali  
T. +39.0532.236.400 – 236.918  
F. +39.0532.236.650  
p.ghelli@ospfe.it

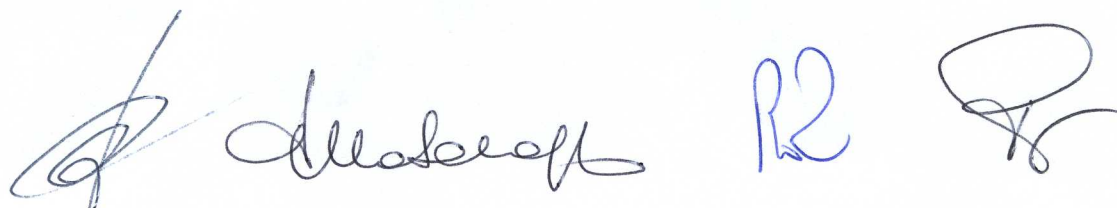
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara  
Sede legale: Via Aldo Moro, 8 – 44124 – Cona - Ferrara  
T. +39.0532. 236.111 - F. +39.0532.236.588  
urp@ospfe.it - www.ospfe.it  
Partita IVA 01295950388

Il biennio 2011–2012 per il personale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara è stato di estremo impegno in quanto preparatorio e realizzativo del trasferimento nel Nuovo Polo Ospedaliero realizzato in località Cona. Il personale oltre a garantire la predetta attività, ha mantenuto i livelli assistenziali stabiliti in negoziazione di budget ed erogati con continuità per limitare anche il disagio per gli utenti conseguente al trasloco e alla attivazione della nuova struttura. Nel contempo sono stati garantiti anche gli obiettivi economici e di qualità relativi all’attività sanitaria definiti dalla Regione Emilia Romagna.

Le parti prendono atto della sotto riportata situazione conclusiva della gestione dei diversi Fondi contrattuali relativi agli anni 2011 e 2012

TOTALE residuo fondi contrattuali anno 2011	€ 59.469
TOTALE residuo fondi contrattuali anno 2012	€ 108.798
TOTALE RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2011-2012	€ 168.267

Le parti, tenuto conto anche delle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione per l’anno 2011-2012 e dei risultati raggiunti grazie all’apporto dei Dirigenti Medici, concordano di attribuire le risorse residue dei Fondi relativi agli anni 2011–2012 al personale di questa Area contrattuale. La ripartizione verrà effettuata sulla base di quote individuali che tengano conto di quanto previsto dalla regolamentazione vigente in Azienda e tenuto conto in particolare che l’impegno e la collaborazione hanno coinvolto tutti i Dirigenti Medici sia in forma personale che d’equipe.

Four handwritten signatures in blue ink are visible at the bottom of the page. From left to right: a stylized signature, a signature that appears to be 'Mascetti', the initials 'R2', and another stylized signature.

**Per la Delegazione Trattante**

Vito Gnocchi

**Per le OO.SS. Area Medici**

**ANAAO-ASSOMED**

**ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI**  
(ANMDO)

**CISL-MEDICI**

**FP CGIL MEDICI**

**FE.S.ME.D.** (ACOI,  
AOGOI, SUMI, SEDI).

**AAROI**

**CIMO - ASMD**

**FASSID**  
(AIPAC-SIMET-SNR-Area Dirigenti)

Ferrara,

Siglato il 12-12-2013

Sottoscritto il 21-01-2014



### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

predisposta sulla base di quanto previsto dalla circolare n.25 del 19 Luglio 2012 del Ministero Economia e delle Finanze  
Allegata all'ipotesi di Accordo Integrativo con le Rappresentanze Sindacali Area Dirigenza Medica ad oggetto:  
"Attribuzione Residui Fondi anni 2011-2012"

Siglato dalle OO.SS		12 Dicembre 2013	
Periodo temporale di vigenza		Utilizzazione residui anno 2011-2012	
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> <u>Dott. Umberto Giavaresco Dirigente Responsabile Direzione Giuridica ed Economica Risorse Umane.:</u> Capo Delegazione Trattante <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u>	
Soggetti destinatari		Dirigenti medici	
Materie trattate dal contratto integrativo		. Utilizzazione residui Fondi contrattuali anno 2011-2012	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Nell'anno 2012 l'organo di controllo interno aveva valutato positivamente il raggiungimento degli obiettivi attribuiti ai dirigenti medici tenuto conto dell'appartenenza o dell'assegnazione alle diverse UU.OO	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</b>	Convenzionalmente sino ad ora il Piano coincide con il Piano delle Azioni disposto dalla Regione Emilia Romagna a cui consegue il Piano delle Azioni Aziendale
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</b>	Dovrà essere adottato entro il 31.1.2014 conseguentemente all'entrata in vigore del Decreto Legge 33/2013
	<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI</b>	. Sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati relativi alle retribuzioni del Direttore Generale, del Direttore Amministrativo e Sanitario, dei Dirigenti e relativi curricula. Sono inoltre pubblicati i dati di assenza/presenza con cadenza mensile. SI	

**illustrazione dell' articolato del Contatto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di CCNL; modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi in relazione agli utilizzi del Fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.**

**A) Illustrazione Di quanto disposto dal contratto integrativo**

Con il presente contratto integrativo viene definita l' utilizzazione dei residui dei Fondi Contrattuali relativi agli anni 2011 e 2012.

Nei predetti anni vi è stato:

- un pesante lavoro di preparazione del trasferimento nel nuovo ospedale di Cona
- una attività garantita nel periodo del trasferimento nonostante fosse in atto l' apertura contemporanea di due strutture ospedaliere che dovevano entrambe funzionare regolarmente garantendo il normale livello assistenziale in piena sicurezza nei confronti dell'utenza.

L'attivazione del nuovo ospedale stante la tipologia strutturale ha richiesto una profonda modifica sia delle modalità di lavoro che a cui si è sovrapposta una diversa organizzazione delle strutture che ha portato all'accorpamento di attività precedentemente distinte e che ha richiesto una integrazione di procedure e programmazione di attività. Tutto ciò finalizzato a una ricerca continua della maggior efficienza ed efficacia della attività vedi a titolo esemplificativo piastra operatoria.

**B) Quadro sintesi modalità utilizzo da parte contrattazione integrativa delle risorse del Fondo Unico di amministrazione**

Trattasi di residui dei Fondi Contrattuali utilizzati secondo le norme contrattuali vigenti.

**C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III Decreto Legislativo n.150/2009, le norme i contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

La sopra illustrata attività collegata alla preparazione del Trasferimento , alla sua attuazione e alla e attivazione nella nuova struttura ospedaliera in località Cona ha richiesto una partecipazione che non poteva essere limitata solo ad alcuni dirigenti ma che ha richiesto la partecipazione e il coinvolgimento di tutti con la suddivisione dei compiti all'interno delle singole equipe, inoltre nella fase dell' effettivo trasferimento è stata richiesta all'equipe una programmazione della attività che rendesse possibile il funzionamento contemporaneo della attività di afferenza (degenza , D.H, ambulatorio) nelle due sedi limitando i disagi per l' utenza e in particolare garantendo che da tutto ciò non derivassero situazioni di grave rischio per l'utenza stessa

**D) Risultati attesi dalla sottoscrizione contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009**

L' effettuazione positiva del trasferimento e l' erogazione continuativa della attività assistenziale in assenza di gravi situazioni di criticità ha dimostrato il raggiungimento dell'obiettivo attestato anche dal Nucleo di valutazione



## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### DEFINIZIONE ED EVOLUZIONE STORICA DEI FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA MEDICA

#### PERIODO 2007 – 2012

<b>FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO</b>	
ANNO 2007	
<b>FONDO ANNO 2006</b>	€ 1.489.842,56
Art. 25 CCNL 17.10.2008 (€ 74,83 X 362)	€ 27.088,46
<b>FONDO ANNO 2007</b>	€ 1.516.931,02
ANNO 2008	
<b>FONDO ANNO 2007</b>	€ 1.489.842,56
Art. 25 CCNL 17.10.2008 (€ 138,98 X 362)	€ 50.310,76
<b>FONDO ANNO 2008</b>	€ 1.540.153,32
ANNO 2009	
<b>FONDO ANNO 2008</b>	€ 1.540.153,32
<b>FONDO ANNO 2009</b>	€ 1.540.153,32
ANNO 2010	
<b>FONDO ANNO 2009</b>	€ 1.540.153,32
<b>FONDO ANNO 2010</b>	€ 1.540.153,32
ANNO 2011	
<b>FONDO ANNO 2010</b>	€ 1.540.153,32
<b>FONDO ANNO 2011</b>	€ 1.540.153,32
ANNO 2012 ( tiene conto applicazione della L. 30 Luglio 2010 n. 122)	
<b>FONDO ANNO 2011</b>	€ 1.540.153,32
<b>FONDO ANNO 2012</b>	€ 1.540.153,32

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE****ANNO 2007**

<b>FONDO ANNO 2006</b>	€ 1.559.989,95
<b>FONDO QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE</b>	€ 40.187,58
<b>RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 1% MONTE SALARI 1997</b>	€ 215.915,00
<b>Art. 26 CCNL 17.10.2008 (€ 112,25 x 362)</b>	€ 40.634,50

**FONDO ANNO 2007** € 1.856.727,03**ANNO 2008**

<b>FONDO ANNO 2007</b>	€ 1.559.989,95
<b>FONDO QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE</b>	€ 40.187,58
<b>RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 1% MONTE SALARI 1997</b>	€ 215.915,00
<b>Art. 26 CCNL 17.10.2008 (€ 208,46 x 362)</b>	€ 75.462,52

**FONDO ANNO 2008** € 1.891.555,05**ANNO 2009**

<b>FONDO ANNO 2008</b>	€ 1.635.452,47
<b>FONDO QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE</b>	€ 40.187,58
<b>RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 1% MONTE SALARI 1997</b>	€ 215.915,00
<b>INCREMENTO ART. 11 CCNL 6.5.2010 (145,7 X 360)</b>	€ 52.452,00

**FONDO ANNO 2009** € 1.944.007,05**ANNO 2010**

<b>FONDO ANNO 2009</b>	€ 1.687.904,47
<b>FONDO QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE</b>	€ 40.187,58
<b>RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 1% MONTE SALARI 1997</b>	€ 215.915,00

**FONDO ANNO 2010** € 1.944.007,05**ANNO 2011**

<b>FONDO ANNO 2010</b>	€ 1.687.904,47
<b>FONDO QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE</b>	€ 40.187,58
<b>RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 1% MONTE SALARI 1997</b>	€ 215.915,00

**FONDO ANNO 2011** € 1.944.007,05**ANNO 2012****( tiene conto applicazione della L. 30 Luglio 2010 n. 122)**

<b>FONDO ANNO 2011</b>	€ 1.687.904,47
<b>Applicazione L. 30 luglio n.122</b>	-€ 9.960,00
<b>FONDO QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE</b>	€ 40.187,58
<b>RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 1% MONTE SALARI 1997</b>	€ 215.915,00

**FONDO ANNO 2012** € 1.934.047,05

**FONDO PER INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE,  
SPECIFICO TRATTAMENTO DI INDENNITA' PER DIRIGENTI CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA**

**ANNO 2007**

FONDO ANNO 2006	€	6.495.958,78
Art. 24 CCNL 17.10.2008	€	370.619,45
R.I.A. ANNO 2007	€	158.483,00
<b>FONDO ANNO 2007</b>	€	<b>7.025.061,23</b>

**ANNO 2008**

FONDO ANNO 2007	€	7.025.061,23
R.I.A. ANNO 2008	€	89.956,84
<b>FONDO ANNO 2008</b>	€	<b>7.115.018,07</b>

**ANNO 2009**

FONDO ANNO 2008		€ 7.115.018,07
INCREMENTO ART.5 CCNL 6.5.2010		€ 96.700,00
INCREMENTO ART.9 CCNL 6.5.2010 (€ 215,80 X 360)		€ 77.688,00
<b>FONDO ANNO 2009</b>		<b>€ 7.289.406,07</b>

**ANNO 2010**

FONDO ANNO 2009	€	7.289.406,07
R.I.A. ANNO 2010	€	83.071,83
<b>FONDO ANNO 2010</b>	€	<b>7.372.477,90</b>

**ANNO 2011**

FONDO ANNO 2010	€	7.372.477,90
<b>FONDO ANNO 2011</b>	€	<b>7.372.477,90</b>

**ANNO 2012**

( tiene conto applicazione della L. 30 Luglio 2010 n. 122)

FONDO ANNO 2011	€	7.372.477,90
Applicazione L. 30 luglio n.122	-€	17.178,85
<b>FONDO ANNO 2012</b>	€	<b>7.355.299,05</b>



**L'effettiva utilizzazione dei Fondi per l'anno 2011 è stata del seguente ammontare**

- Fondo indennità specificità medica, di posizione € 7.332.367,93
- Fondo disagio € 1.561.188,40
- Fondo retribuzione risultato € 1.903.612,54

**L'effettiva utilizzazione dei Fondi per l'anno 2012 è stata del seguente ammontare**

- Fondo indennità specificità medica, di posizione € 7.203.799,05
- Fondo disagio € 1.646.880,32
- Fondo retribuzione risultato € 1.870.022,05

**A seguito di quanto sopra riportato il risultato di utilizzazione dei Fondi per l'anno 2011 è il seguente**  
**Fondi contrattuali anno 2011**

Fondo Indennità specificità Medica, retribuzione di posizione, ecc SPESO RESIDUO ....	€ 7.372.477,90 € 7.332.367,93 + € 40.109,97
Fondo Disagio SPESO RESIDUO	€ 1.540.153,32 € 1.561.188,40 € - 21.035,08
Fondo retribuzione di risultato SPESO RESIDUO	€ 1.944.007,05 € 1.903.612,54 € +40.394,51
<b>TOTALE residuo fondi contrattuali anno 2011</b>	<b>€ 59.469,4</b>

**A seguito di quanto sopra riportato il risultato di utilizzazione dei Fondi per l'anno 2012 è il seguente**  
**Fondi contrattuali anno 2012**

Fondo Indennità specificità Medica, retribuzione di posizione, ecc SPESO RESIDUO ....	€ 7.355.299,05 € 7.203.799,05 + € 151.500
Fondo Disagio SPESO RESIDUO	€ 1.540.153,32 € 1.646.880,32 - € 106.727
Fondo retribuzione di risultato SPESO RESIDUO	€ 1.934.047,05 € 1.870.022,05 + € 64.025
<b>TOTALE residuo fondi contrattuali anno 2012</b>	<b>€ 108.798</b>

**-Compatibilità Economico Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio**

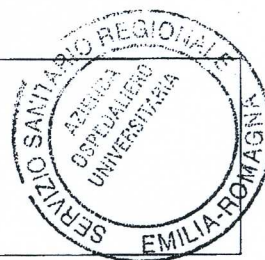
Le quote economiche da attribuire con l'Accordo di cui trattasi sono contenute per la quota di €:59.469 nel bilancio consuntivo 2011  
E per la quota € 108.798.nel bilancio consuntivo 2012

**Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale pag. 9 circ. 25**

Nell'allegato A della Deliberazione della Giunta della Regione Emilia Romagna n.108 del 6 Febbraio 2012 all'oggetto :

“integrazione alla delibera del 28 novembre 2011 “indirizzi per l'applicazione delle disposizioni del Decreto Legge 31 Maggio 2010 n. 78 convertito in legge n. 122 del 30 luglio 2010. recepimento delle indicazioni della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome al punto 1 lett. C n. 8 specifica che le somme che restano nei Fondi al di fuori dei casi specificati e che comportano una riduzione dei Fondi per cessazione di personale non costituiscono economie di Bilancio e sono da considerare residui da utilizzarsi secondo le regole contrattuali

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA



### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 17/12/2013 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail e fax del 11/12/2013 presso la sede del Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara, via Aldo Moro 8 Ferrara - Loc. Cona, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal: art.6 comma 13 D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010, per un ammontare complessivo di € 168.267 per l'Area contrattuale Dirigenza Medica.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 30428 del 12/12/2013 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 30428 del 12/12/2013 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio prende atto della documentazione inviata con nota prot.0001107 del 17-01-2014 e mail del 17-01-2014 conservata agli atti del Collegio ed esprime parere favorevole.