

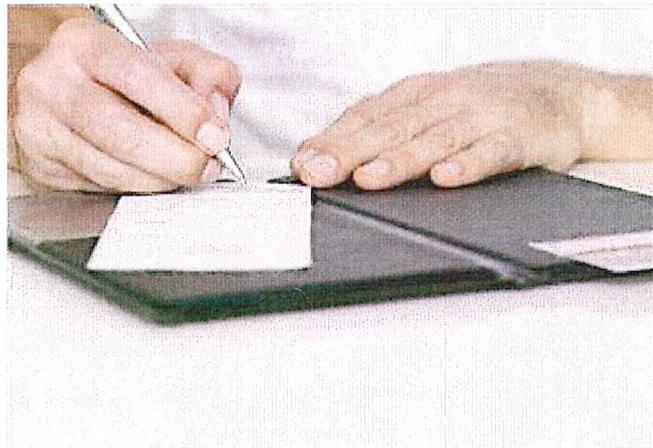
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI FERRARA**
- EX LABORE FRUCTUS -

OO.SS. AREA DIRIGENZA SANITARIA

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE



ATTRIBUZIONE RESIDUI FONDI ANNI 2013-2014

Anno 2016

Ufficio Relazioni Sindacali

Direzione Generale
Ufficio Relazioni Sindacali
T. +39.0532.236.400 – 236.918
F. +39.0532.236.650
ufficiorelazioniisindacali@ospfe.it

Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara
Sede Legale: Via Aldo Moro, 8 – 44124 – Cona - Ferrara
T. +29.0532.236.111 – F.+39.0532.235.588
urp@ospfe.it – www.ospfe.it
Partita IVA 01295950388

Il biennio 2013-2014 per il personale della Dirigenza Sanitaria non Medica è stato di estremo impegno che ha richiesto il contributo di tutte le Unità di personale presenti per contribuire a mantenere elevata la qualità e quantità dell'attività assistenziale erogata all'utenza, pur nel rispetto delle risorse definite in sede di budget e dei valori economici presenti nei Bilanci Aziendali riferiti al biennio di cui trattasi.

In particolare oltre a contribuire a garantire l'erogazione delle prestazioni sanitarie vi è stata una stretta collaborazione con la Dirigenza Medica nell'ambito della Farmaceutica nell'individuare le migliori condizioni di somministrazioni dei farmaci favorendo l'appropriatezza del loro uso anche attraverso l'utilizzazione di farmaci generici. Tutta la predetta attività è stata finalizzata al rispetto degli indirizzi stabiliti dalla Regione Emilia Romagna.

Inoltre nel richiamato biennio 2013-2014 anche questo personale è stato interessato dalla continuazione del trasferimento delle funzioni nel nuovo Polo Ospedaliero in località Cona e ha contribuito ad assicurare la propria attività in entrambe le diverse sedi.

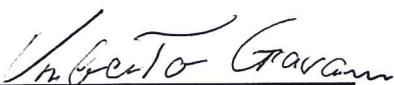
Le parti prendono atto della sotto riportata situazione conclusiva della gestione dei diversi Fondi contrattuali relativi agli anni 2013 e 2014

TOTALE RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2013-2014	€ 71.813,14
--	-------------

Le parti, tenuto conto anche delle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione per l'anno 2013 e dell'Organismo Aziendale di Supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Emilia Romagna per l'anno 2014 e dei risultati raggiunti grazie all'apporto dei Dirigenti Sanitari, concordano di attribuire le risorse residue dei Fondi relativi agli anni 2013-2014 al personale di questa Area contrattuale. La ripartizione verrà effettuata sulla base di quote individuali che tengano conto di quanto previsto dalla regolamentazione vigente in Azienda ed in particolare dell'impegno e della collaborazione dei Dirigenti Medici sia in forma personale che d'equipe.

Le parti dichiarano la volontà reciproca di modificare le modalità di corresponsione dei residui a partire da quelli relativi all'anno 2015.

Per la Delegazione Trattante



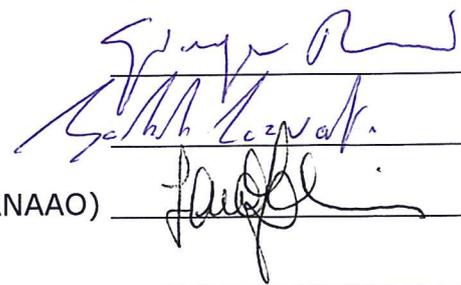
Per le OO.SS. Area Dirigenti Sanitari

CGIL FP

CISL FP8

SNABI SDS Affil. ANAAO)

SINAFO



Siglato il 22/8/2016

Firmato il 26/9/2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

predisposta sulla base di quanto previsto dalla circolare n. 25 del 19 Luglio 2012 del Ministero Economia e delle Finanze
Allegata all'ipotesi di Accordo Integrativo con le Rappresentanze Sindacali **Area Dirigenza Sanitaria** ad oggetto:
"Attribuzione Residui Fondi anni 2013-2014"

Siglato dalle OO.SS		22 agosto 2016
Periodo temporale di vigenza		Utilizzazione residui anno 2013-2014
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> <u>Dott. Savino Iacoviello Direttore Amministrativo</u> <u>Dott. Umberto Giavaresco Dirigente Responsabile Servizio Comune Gestione del Personale</u> <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u>
Soggetti destinatari		Dirigenti Sanitari
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzazione residui Fondi contrattuali anno 2013-2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Negli anni 2013-2014 l'organo di controllo interno aveva valutato positivamente il raggiungimento degli obiettivi attribuiti ai dirigenti sanitari tenuto conto dell'appartenenza o dell'assegnazione alle diverse UU.OO.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
	➤ È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: SI ➤ Sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati relativi alla retribuzione del Direttore generale, del Direttore Amministrativo o Sanitario, dei Dirigenti e relativi curricula. Sono inoltre pubblicati i dati di assenza/presenza con cadenza mensile. SI	

Illustrazione dell'articolato del Contatto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di CCNL; modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi in relazione agli utilizzi del Fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con il presente contratto integrativo viene definita l' utilizzazione dei residui dei Fondi Contrattuali relativi agli anni 2013 e 2014.

Nei predetti anni vi è stato:

- La continuazione del trasferimento delle funzioni del nuovo Polo Ospedaliero in località Cona e ha contribuito ad assicurare la propria attività in entrambe le diverse sedi.
- Impegno per contribuire a mantenere elevata la qualità e quantità dell'attività assistenziale erogata all'utenza nel rispetto delle risorse definite in sede di budget e nel rispetto delle risorse presenti nel Bilancio Aziendale
- Collaborazione con la Dirigenza Medica nell'ambito della Farmaceutica nell'individuare le migliori condizioni di somministrazione di farmaci favorendo l'appropriatezza attraverso anche l'utilizzazione di farmaci generici

B) Quadro sintesi modalità utilizzo da parte contrattazione integrativa delle risorse del Fondo Unico di amministrazione

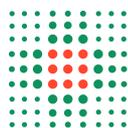
Trattasi di residui dei Fondi Contrattuali utilizzati secondo le norme contrattuali vigenti.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III Decreto Legislativo n.150/2009, le norme i contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

La sopra illustrata attività ha richiesto una partecipazione che non poteva essere limitata solo ad alcuni dirigenti ma che ha richiesto la partecipazione e il coinvolgimento di tutti con la suddivisione dei compiti all'interno delle singole equipe, inoltre per le Unità operative interessate nella fase dell'effettivo trasferimento è stata richiesta all'equipe una programmazione della attività che rendesse possibile il funzionamento contemporaneo delle attività di afferenza nelle due sedi limitando i disagi per l'utenza e in particolare garantendo che da tutto ciò non derivassero situazioni di grave rischio per l'utenza stessa.

D) Risultati attesi dalla sottoscrizione contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009

l'erogazione continuativa della attività assistenziale e l'assenza di gravi situazioni di criticità assistenziali ha dimostrato il raggiungimento degli obiettivi attestati anche dal Nucleo di Valutazione e i risultati ottenuti nel bilancio Aziendale nel rispetto delle previsioni definite per gli anni 2013-2014.



RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N.25/2012)

**Erogazione
residui fondi contrattuali accertati al 31/12/2014 e relativa agli anni 2013-2014
alla Dirigenza Sanitaria non Medica**

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par. I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

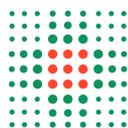
Visti gli artt. 8, 9 e 10 del CCNL Dirigenza Sanitaria 6 Maggio 2010 e successivi, si riportano le risorse dei Fondi legati alle condizioni di lavoro, alla retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuali, la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di Direzione di Struttura Complessa, consolidate alla data di applicazione CCNL 6 Maggio 2010:

Risorse fisse aventi carattere di certezza	Anno 2013	Anno 2014
FONDO ART. 9 (condizioni di lavoro)	38.023,47	38.023,47
FONDO ART. 10 (risultato)	211.638,52	211.638,52
FONDO ART.8 (retribuzione di posizione, ecc)	447.888,23	447.888,23

Par. II – Risorse variabili. Nulla da esporre

Par. III – Eventuali decurtazioni del Fondo. Non sono state fatte decurtazioni, in quanto il personale in servizio non è diminuito rispetto all'anno 2010 come sotto specificato:

APPLICAZIONE CIRCOLARE MEF N. 20 DELL'8.05.2015	
DIRIGENZA SANITARIA	
Anno 2010	
Presenti a tempo indeterminato al 31.12.2010	N. 41 (A)
Cessati anno 2010	N. 3
Assunti anno 2010	N. 3
Tempo determinato (uomo/anno)	N. 0 (C)
Valore semisomma anno 2010: 41+3-3=	N. 41 (B)
N. Teste medie $\frac{A+B+C}{2}$ N. Teste medie $\frac{41+41}{2} + 0$	N. 41

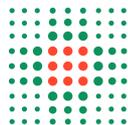


Anno 2013	
Presenti a tempo indeterminato al 31.12.2013	N. 41 (A)
Cessati anno 2013	N. 0
Assunti anno 2014	N. 0
Tempo determinato (uomo/anno)	N. 0 ©
Valore semisomma 41+ 0+0	N. 41 (B)
N. Teste medie $\frac{A+B+C}{2}$ N. Teste medie $\frac{41+41}{2} + 0$	= N. 41
CALCOLO PER EVENTUALE DECURTAZIONE FONDI:	
$(n. \text{ teste medie anno } 2013 - \text{ teste medie } 2010) = \frac{41-41}{41}$	= N. 0

Anno 2014	
Presenti a tempo indeterminato al 31.12.2014	N. 40
Cessati anno 2014	N. 2
Assunti anno 2014	N. 0
Tempo determinato (uomo/anno)	N. 1,04
Valore semisomma anno 2014: 40+2-0	N. 42
N. Teste medie $\frac{40+42}{2} + 1,04 =$	N. 42,04
CALCOLO PER EVENTUALE DECURTAZIONE FONDI:	
$(n. \text{ teste medie anno } 2014 - \text{ teste medie } 2010)$ Teste Medie 2010	
$(n. \text{ teste medie anno } 2010 \frac{42,04 - 41}{41} = + 1,72\%$ non diminuzione fondi)	

Par. IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Viste le risorse fisse dei Fondi Condizioni di Lavoro (art. 9 CCNL Dirigenza Sanitaria 6 Maggio 2010), retribuzione di risultato (art. 10 CCNL citato) di posizione (art. 8 CCNL citato), consolidate alla data di applicazione del CCNL 6 Maggio 2010, e confermate per il biennio considerato, l'andamento nel corso degli anni 2013-2014 dei fondi suddetti è il seguente:



FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO DI INDENNITA' PER DIRIGENTI CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	
ANNO 2013	
FONDO ANNO 2013	€ 447.888,23
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	
ANNO 2013	
FONDO ANNO 2013	€ 38.023,47
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE	
ANNO 2013	
FONDO ANNO 2013	€ 211.638,52
FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO DI INDENNITA' PER DIRIGENTI CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	
ANNO 2014	
FONDO ANNO 2014	€ 447.888,23
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	
ANNO 2014	
FONDO ANNO 2014	€ 38.023,47
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE	
ANNO 2014	
FONDO ANNO 2014	€ 211.638,52

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par. I – Poste non disponibili alla contrattazione integrativa. Nulla da esporre

Par. II – Destinazione specificamente regolata dal Contratto Integrativo

La presente relazione tratta la distribuzione dei residui accertati alla medesima data in relazione ai fondi di cui all'art. 10 del citato CCNL.

I residui del fondo condizione di lavoro e del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa confluiscono rispettivamente ai sensi degli articoli 50 e 51 del CCNL 8/06/2000 in via temporanea, senza essere storicizzati, all'interno del fondo retribuzione di risultato dei rispettivi anni.

Par. III – Eventuali destinazioni ancora da regolare. Nulla da esporre

Par. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si riepilogano nella tabella sotto riportata le poste disponibili per la distribuzione dei residui fondi relativi agli anni 2013-2014 con il dettaglio del fondo di provenienza

Fondi anni 2013/2014	Poste disponibili al 31/12/2013 e 31/12/2014
RESIDUI FONDI 2013	40.225,06
RESIDUI FONDI 2014	31.587,08
TOTALE RISORSE	71.812,14

Par. V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Nulla da esporre

Par. VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Di seguito si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n. 25/2012:

- Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.* Si è concordato di distribuire le poste residuali nel mese successivo al parere del collegio sindacale;
- Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.* Nell'attribuzione delle singole quote economiche si terrà conto sia delle valutazioni del nucleo di valutazione per il 2013 e dell'organo aziendale di supporto per il 2014 e dell'attuale regolamentazione vigente in azienda sull'attribuzione delle quote individuali;
- Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

	2013		2014	
	Costituito	Destinato	Costituito	Destinato
FONDO ART. 9 (condizioni di lavoro)	38.023,47	38.023,47	38.023,47	38.023,47
FONDO ART. 10 (risultato)	20.518,39	20.518,39	20.518,39	20.518,39
FONDO ART. 8 (retribuzione di posizione, ecc)	447.888,23	447.888,23	447.888,23	447.888,23

Modulo 4 – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali di bilancio

Par. I – *Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

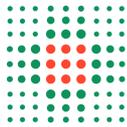
Il Bilancio Preventivo definisce l'importo complessivo del Fondo in base alla sua quantificazione storica consolidata. Le quote residue al 31/12/2013 e al 31/12/2014 sono regolarmente registrate alla voce "debiti verso personale dipendente" dell'esercizio 2013 e 2014 e costituiscono il delta tra il fondo appostato a Bilancio Preventivo e il relativo importo speso in conto competenza; le quote erogate sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva registrata nell'apposito software; ciò consente di monitorare la disponibilità del Fondo e l'importo massimo erogabile.

Par. II – *Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

La corresponsione degli importi di cui trattasi avviene in forza della Certificazione Trimestrale relativa al quarto Trimestre 2013 e 2014, confermata in sede di Bilancio d'Esercizio della stessa annualità, ove si evince la sussistenza dei citati residui dei fondi.

Le quote residue che legittimamente possono essere utilizzate nel successivo esercizio 2014 sono monitorate sulla base della spesa progressiva.

Le quote economiche da attribuire con l'Accordo di cui trattasi sono contenute per la quota di € 40.225,06 nel bilancio consuntivo 2013 e per la quota € 31.587,08 nel bilancio consuntivo 2014.



Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale pag. 9 circ. 25

Nell'allegato A della Deliberazione della Giunta della Regione Emilia Romagna n.108 del 6 Febbraio 2012 all'oggetto : " integrazione alla delibera del 28 novembre 2011" indirizzi per l'applicazione delle disposizioni del Decreto Legge 31 Maggio 2010 n.78 convertito in legge n.122 del 30 luglio 2010 recepimento delle indicazioni della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome e comportano una riduzione dei Fondi il numero di personale non ridotto rispetto all'anno 2010 e non costituiscono economie di Bilancio e sono da considerare residui da utilizzarsi secondo le regole contrattuali.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Savino IACOVIELLO)

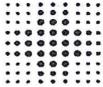
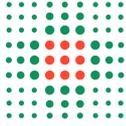
IL DIRETTORE SERVIZIO COMUNE
GESTIONE DEL PERSONALE
(Dott. Umberto GIAVARESCO)

Si attesta che le seguenti quote economiche relative agli anni indicati sono presenti nei conti a fianco di ciascuno indicato nei rispettivi bilanci:

BILANCIO ANNO 2013 conto N. 65500034 € 40.225,06

BILANCIO ANNO 2014 conto N. 65500034 € 31.587,08.

IL DIRETTORE
DIREZIONE AMMINISTRAZIONE
RISORSE ECONOMICO FINANZIARE
(Dott.ssa Anna GUALANDI)



Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale pag. 9 circ. 25

Nell'allegato A della Deliberazione della Giunta della Regione Emilia Romagna n.108 del 6 Febbraio 2012 all'oggetto : " integrazione alla delibera del 28 novembre 2011" indirizzi per l'applicazione delle disposizioni del Decreto Legge 31 Maggio 2010 n.78 convertito in legge n.122 del 30 luglio 2010 recepimento delle indicazioni della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome e comportano una riduzione dei Fondi il numero di personale non ridotto rispetto all'anno 2010 e non costituiscono economie di Bilancio e sono da considerare residui da utilizzarsi secondo le regole contrattuali.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Savino IACOVIELLO)

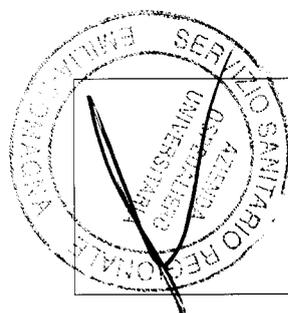
IL DIRETTORE SERVIZIO COMUNE
GESTIONE DEL PERSONALE
(Dott. Umberto GIAVARESCO)

Si attesta che le seguenti quote economiche relative agli anni indicati sono presenti nei conti a fianco di ciascuno indicato nei rispettivi bilanci:

BILANCIO ANNO 2013 conto N. 65500034 € 40.225,06

BILANCIO ANNO 2014 conto N. 65500034 € 31.587,08.

IL DIRETTORE
DIREZIONE AMMINISTRAZIONE
RISORSE ECONOMICO FINANZIARE
(Dott.ssa Anna GUALANDI)



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 20/09/2016 alle ore 11:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 30/08/2016 presso la sede del Azienda Ospedaliera Universitaria di Ferrara, via Aldo Moro, 8 località Cona, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
art.8-9-10 del CCNL Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 26192 del 12/09/2016 ?
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 26192 del 19/09/2016 ?

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:



ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

CARLO COSTA

MAURO ZAPPIA

ITALO MEDINI