

Arcispedale S. Anna  
Direzione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane  
Acquisizione Risorse Umane – Valutazione del Personale  
Il Responsabile: Avv. Marina TAGLIATI

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI GASTROENTEROLOGIA

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno lunedì 15 Giugno 2015, alle ore 8,30 si riunisce la Commissione di Valutazione preposta all'espletamento della procedura per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Gastroenterologia. presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara.

La Commissione di Valutazione, nominata con atto del Direttore Responsabile della Direzione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane – delegato dal Direttore Generale - n. 54 del 02.02.2015, integrato con atto n. 173 del 01.04.2015, risulta così composta:

- Dr. Eugenio DI RUSCIO – Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara  
Componente di diritto
- Prof. Maria Caterina PARODI  
Direttore di Gastroenterologia  
IRCSS – AOU S. Martino di Genova
- Dr. Fabrizio MAGNOLFI  
Direttore di Gastroenterologia  
Azienda Sanitaria Locale di Arezzo
- Dr. Giovanni DE PRETIS  
Direttore di Gastroenterologia  
Azienda Provinciale Servizi Sanitari di Trento

Svolge le funzioni di Segretaria Verbalizzante, l'Avv. Marina TAGLIATI, Dirigente Amministrativo presso la Direzione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane dell'A.O.U. – Ferrara.

La procedura selettiva si è svolta in ossequio alle disposizioni di cui al novellato art. 15/7 bis del D. Lgs. 502/92 e s.m.i., della Direttiva Regionale recante: "Criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle Aziende del SSR", approvata con delibera di Giunta Regionale n. 312/2013, del bando di avviso pubblico – lex specialis della procedura in oggetto – nonché nel rigoroso rispetto dei contenuti del fabbisogno oggettivo e soggettivo che caratterizza la Struttura Complessa Gastroenterologia dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara.

La Commissione di Valutazione:

- ha provveduto, in via preliminare, ad eleggere il Presidente fra i tre componenti sorteggiati, individuando, a tal fine il Dr. Giovanni DE PRETIS.
- ha preso atto della determinazione del Direttore Responsabile della Direzione Giuridica ed economica delle Risorse Umane n. 54 del 2 Febbraio 2015 con la quale si è provveduto ad ammettere, alla procedura in oggetto, i seguenti candidati:

1. ARCIDIACONO PAOLO GIORGIO
2. AZZOLINI FRANCESCO
3. BARBERA GIUSEPPE
4. BIANCHI MARCO
5. BOCCIA SERGIO
6. DI MITRI ROBERTO
7. MATARESE VINCENZO
8. PALLINI PAOLO
9. PAZZI PAOLO
10. PEZZOLI ALESSANDRO
11. TREVISANI LUCIO

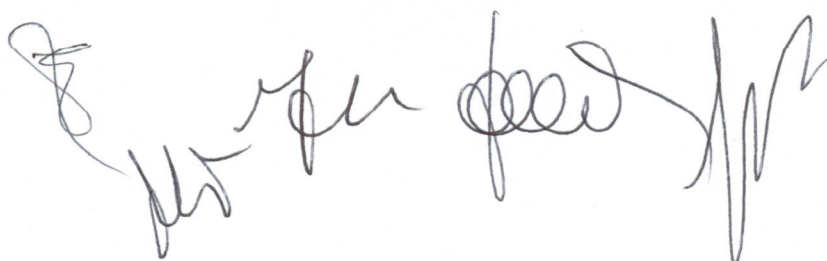
- ha proceduto all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dagli aspiranti, predisponendo, per ogni candidato, una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti e le valutazioni riferite al colloquio;
- ha disposto di porre ai candidati le medesime domande finalizzate alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, individuando i seguenti temi:

1. La gestione del paziente con MICI severa
2. Aspetti organizzativo gestionali di una struttura HUB di Gastroenterologia con particolare riguardo alle interfacce inter ed extra aziendali.

Ai fini della valutazione la Commissione, in ossequio alle indicazioni di cui alla DGR n. 312/2013, ha disposto di valorizzare la chiarezza espositiva, la correttezza delle risposte, l'uso di linguaggio scientifico appropriato, la capacità di collegamento con altre discipline, patologie e/o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi, della flessibilità dell'individuazione di soluzioni organizzative utili all'efficienza della struttura nel suo complesso

Nello specifico si è presa visione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa di Gastroenterologia, sia sotto il profilo oggettivo che soggettivo, così come formalmente trasmesso dal Direttore Generale con nota prot. n.15337 del 12.06.2015. La caratterizzazione del fabbisogno fornisce alla Commissione uno strumento idoneo a condurre il processo di valutazione degli aspiranti in modo rispondente alle necessità evidenziate.

Ai fini dell'idoneità, la soglia minima di punteggio deve essere pari ad almeno la metà più uno del punteggio massimo attribuibile per ciascuna macro area di valutazione.



La Commissione di valutazione alle ore 9,10 ha proceduto all'appello dei candidati convocati. Risultano presenti:

AZZOLINI FRANCESCO  
BOCCIA SERGIO  
DI MITRI ROBERTO  
MATARESE VINCENZO  
PALLINI PAOLO  
PAZZI PAOLO  
PEZZOLI ALESSANDRO  
TREVISANI LUCIO

E ha preso atto dell'assenza dei seguenti aspiranti che, pertanto, sono stati considerati rinunciatari alla procedura in oggetto:

ARCIDIACONO PAOLO GIORGIO  
BARBERA GIUSEPPE  
BIANCHI MARCO

Ha proceduto, di seguito, alla valutazione dei curricula dei presenti, allo svolgimento della relazione sintetica nonché del successivo colloquio con le modalità in precedenza definite, attribuendo a ciascun candidato i punteggi riportati nelle schede individuali allegate al verbale della selezione in oggetto

Ha infine predisposto, sulla base dei punteggi attribuiti, la seguente terna di candidati idonei da sottoporre al Direttore Generale per la nomina di competenza.

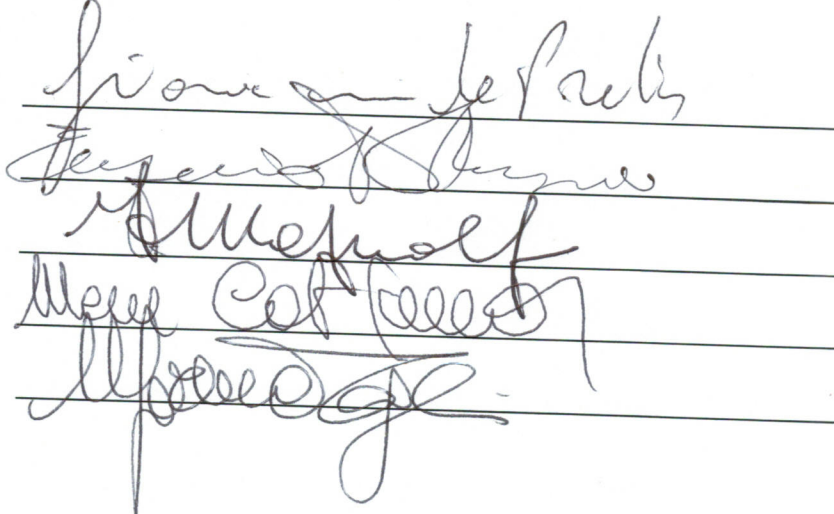
- |                       |           |
|-----------------------|-----------|
| 1. PAZZI PAOLO        | p. 84,000 |
| 2. PALLINI PAOLO      | p. 79,000 |
| 3. PEZZOLI ALESSANDRO | p. 66,000 |

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI

IL SEGRETARIO

  
The image shows four handwritten signatures in blue ink, each written over a horizontal line. The signatures are: 1. Lionello de Paolis (President), 2. Giuseppe Barbera (Component), 3. Marco Bianchi (Component), and 4. Alessandro Pezzoli (Secretary).