

Delibera n. 141 del 16/07/2014

DIREZIONE GENERALE

OGGETTO: Presa d'atto dei lavori della Commissione preposta alla valutazione degli aspiranti al conferimento di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Nefrologia e provvedimenti conseguenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Rilevato che con determinazione del Dirigente Amministrativo Responsabile della Direzione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane n. 655 del 27.11.2013 è stato emesso avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Nefrologia;

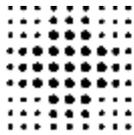
accertato che tale avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 101 del 24.12.2013 e pertanto, il termine per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 12,00 del giorno 23.01.2014;

viste le disposizioni della delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25.03.2013;

preso altresì atto che con determinazione n. 150 del 06.03.2014 il Dirigente Amministrativo Responsabile della Direzione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane ha disposto l'ammissione degli aspiranti all'incarico di che trattasi nonché la nomina della Commissione preposta alla valutazione degli stessi;

accertato che nella giornata del 29 Aprile 2014 si è riunita la Commissione di Valutazione sopra citata la quale, in ossequio alle disposizioni di cui al novellato art. 15/7 bis del D. Lgs. 502/92 e s.m.i., della Direttiva Regionale recante: "Criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle Aziende del SSR", approvata con delibera di Giunta Regionale n. 312/2013, del bando di avviso pubblico – lex specialis della procedura in oggetto – nonché nel rispetto dei contenuti del fabbisogno oggettivo e soggettivo che caratterizza la Struttura Complessa Nefrologia dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, ha proceduto ad esaminare i seguenti candidati presenti al colloquio:

CIANCIOLO GIUSEPPE
MAMBELLI EMANUELE



MANCINI ELENA
MANENTI LUCIO
RIZZIOLI EMANUELA
STORARI ALDA

Preso atto del verbale redatto dalla Commissione di valutazione, nell'ambito del quale è stata redatta la seguente graduatoria di merito dei candidati:

1.	MANCINI ELENA	94
2.	STORARI ALDA	90
3.	MANENTI LUCIO	70
4.	CIANCIOLO GIUSEPPE	68
5.	RIZZIOLI EMANUELA	65
5.	MAMBELLI EMANUELE	57

Preso atto che è stata pertanto identificata, in base ai migliori punteggi, la seguente terna di candidati da trasmettere al Direttore Generale:

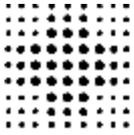
1.	MANCINI ELENA	94
2.	STORARI ALDA	90
3.	MANENTI LUCIO	70

Esaminato il verbale dei lavori della Commissione di Valutazione;

preso atto che, nel merito dei giudizi espressi dalla Commissione con riferimento alla Macro Area: Curriculum delle aspiranti Dr.ssa Elena Mancini e Dr.ssa Alda Storari sono state rilevate valutazioni che appaiono discordanti e più specificatamente:

a) nel giudizio della Dr.ssa Elena Mancini viene letteralmente riportato :”... OMISSIS ... Ha esperienza duratura nella gestione della Struttura Complessa di Nefrologia e Dialisi della AOU di Bologna... OMISSIS.. “. Non si comprende su quali basi sia stato espresso tale giudizio, in considerazione del fatto che – come riportato nella scheda della Dr.ssa de quo - la Dr.ssa Elena Mancini è titolare di struttura semplice di Unità Operativa dal 2005 ed è sostituto del Direttore di Unità Operativa solo in caso di assenza e impedimento dello stesso; di converso, nel giudizio espresso in merito alla Macro Area Curriculum della Dr.ssa Alda Storari si fa riferimento genericamente all’esperienza gestionale complessa dalla stessa maturata, non riportando in alcun modo che alla Dr.ssa Storari è stata affidata la sostituzione della titolarità della struttura complessa di Nefrologia dell’AOU di Ferrara, ininterrottamente dal 19.11.2012 e che, pertanto, l’esperienza nella gestione di Struttura Complessa maturata dalla Dr.ssa Storari, è stata esercitata in modo continuativo e con assunzione di tutte le responsabilità connesse al ruolo ricoperto;

b) è indubbio che sul fronte della partecipazione attiva a convegni e congressi nonché dell’attività pubblicistica, il curriculum della dr.ssa Mancini appare di notevole spessore ma equivalente spessore va riconosciuto al curriculum della Dr.ssa Storari nella parte in cui viene evidenziata la costante attività didattica, dalla stessa svolta, sia



presso le Scuole per Operatori Sanitari – a tutto l’anno scolastico 1994/95 – sia, presso la Scuola di Specializzazione in Nefrologia dell’Università degli Studi di Ferrara (attività didattica svolta ininterrottamente dall’a.a. 1998/99 all’a.a. 2012/13,) sia in qualità di tutor di formazione per gli specializzandi della Scuola di Specializzazione in Nefrologia dal 2007 al 2013. Considerato che lo svolgimento di attività didattica continuativa nel percorso formativo della facoltà di Medicina e Chirurgia, appare come elemento di particolare connotazione e rilievo in un contesto di Azienda Ospedaliero Universitaria che si pone quale riferimento per le attività assistenziali essenziali allo svolgimento delle funzioni istituzionali di didattica e di ricerca, in conformità a quanto previsto dall’art. 9 della L.R. 29/2004;

c) considerato che anche per quanto attiene l’esperienza nell’applicazione dei sistemi di qualità e accreditamento, nel giudizio complessivo sul curriculum della Dr.ssa Alda Storari non è stato posto alcun rilievo all’evidenza che la stessa sviluppa e promuove le attività connesse con l’accreditamento all’interno della AOU di Ferrara dal 1997 a tutt’oggi e che la stessa Dr.ssa Storari, nel 2010 ha superato l’esame finale del Corso per Auditor del sistema di gestione per la qualità – Settore Sanità – secondo norma ISO 9001.

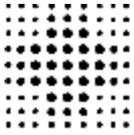
d) rilevato infine che, anche per quanto attiene la partecipazione ad attività di ricerca clinica o clinico organizzativa, nonché il coinvolgimento in progetti di ricerca, si rileva un equilibrio sostanziale fra i curricula della Dr.ssa Mancini e della Dr.ssa Storari, avendo la prima partecipato a n. 10 studi clinici in qualità di co-investigatore e la seconda a n. 4 studi clinici di cui a 3 in qualità di principal investigator;

ritenuto di non avanzare alcuna eccezione in merito al giudizio espresso dalla Commissione di Valutazione sul curriculum formativo professionale del Dott. Lucio Manenti;

alla luce dei rilievi sopra esposti, è stata richiesta ai componenti la Commissione di valutazione, con nota prot. n. 11644 del 15.05.2014, la disponibilità ad un incontro volto esclusivamente ad ottenere approfondimenti in merito alle valutazioni curriculari espresse nel corso dei lavori e riportate quali parte integrante del verbale della Commissione medesima;

rilevato che, come da espressa manifestazione di volontà del Presidente la Commissione di Valutazione, con e-mail in data 22.05.2014, non è stata data disponibilità a tale incontro di approfondimento mentre il Dr. Scarpioni aveva manifestato la sua disponibilità con mail in data 23.05.2014;

preso atto che, ai sensi dell’art 15/7 bis lett. d) del D. Lgs 502/92 nonché di quanto previsto dalla DGR n. 312/2013, il profilo professionale predelineato (fabbisogno oggettivo e soggettivo) del dirigente da incaricare sulla struttura oggetto di selezione, i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e la relazione sintetica della Commissione di Valutazione, sono stati pubblicati sul sito dell’Azienda per oltre 15 giorni;



viste le disposizioni di cui all'art 15/7 bis lett. b) del D. Lgs. 502/92 così come recepite nella DGR 312/2013 il quale stabilisce che il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna di idonei, predisposta dalla Commissione, precisando altresì che, qualora il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, la scelta deve essere congruamente motivata;

richiamato quanto in precedenza esposto sui giudizi espressi dalla Commissione Esaminatrice, sulla Macro Area Curriculum della Dr.ssa Elena MANCINI e della Dr.ssa Alda STORARI e riportati nel verbale;

preso altresì atto degli esiti del colloquio sostenuto dai candidati, con particolare riferimento alle prove della Dr.ssa Elena Mancini e della Dr.ssa Alda Storari, valutate con i seguenti valori numerici:

STORARI ALDA	Punti Colloquio	58,000
MANCINI ELENA	Punti Colloquio	56,000

e sorretti dai seguenti giudizi espressi dalla Commissione di Valutazione:

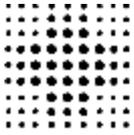
Dr.ssa Elena Mancini: "La candidata interpreta il quesito posto partendo da un'analisi ponderata della situazione, in riferimento alla logistica e alla situazione attuale. E' propositiva, anche con aspetti di innovazione per ciò che riguarda, nello specifico, l'attività di prevenzione e le strategie ad essa correlate.

Dimostra una conoscenza diretta della gestione clinico organizzativa dell'attività dialitica territoriale e dei suoi rapporti con il centro di riferimento ospedaliero".

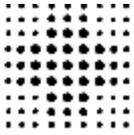
Dr.ssa Alda Storari: "La candidata ha affrontato il quesito organizzativo con particolare chiarezza, identificando in maniera corretta gli interlocutori principali e ponendo l'accento sul necessario e importante coinvolgimento del personale di supporto per un'efficiente e adeguata attività di prevenzione nefrologica. Identifica i percorsi di deospedalizzazione ponendo l'accento sulla necessità di una implementazione della dialisi domiciliare. Il tutto nella dinamica del lavoro di rete. Identifica come prioritari elementi quali la formazione del personale e l'interscambio fra le figure professionali coinvolte, sia nell'attività di prevenzione sia nell'attività di erogazione della terapia dialitica, mostrando una visione organica dell'interpretazione e soluzione dei quesiti posti";

considerato che, sia in termini di valore numerico espresso sia, e soprattutto, nel merito del giudizio formulato a giustificazione dei punteggi attribuiti al colloquio della Dr.ssa Elena Mancini e della Dr.ssa Alda Storari, emergono, in capo a quest'ultima candidata, indubbie esperienze gestionali e organizzative nonché la capacità di proporre interventi mirati e innovativi per la migliore soluzione del quesito posto e nell'ottica del fabbisogno determinato dall'Azienda;

ritenuto di avvalersi della facoltà prevista dal citato art. 15/7 bis lett. b), per i motivi di seguito illustrati:



- a) nel merito dei giudizi espressi dalla Commissione, con riferimento alla Macro Area: Curriculum delle aspiranti Dr.ssa Elena Mancini e Dr.ssa Alda Storari, sono state rilevate valutazioni che appaiono discordanti rispetto a quanto riportato nelle schede di valutazione, con specifico riferimento a:
- l'esperienza nella gestione di Struttura Complessa maturata dalla Dr.ssa Storari, esercitata in modo continuativo dal 19.11.2012, con assunzione di tutte le responsabilità connesse al ruolo ricoperto e collegata anche al riconoscimento economico previsto dalla normativa contrattuale vigente, ha sicuramente rilevanza maggiore rispetto a quella documentata dalla Dr.ssa Mancini, sostituta del Direttore solo in caso di assenza e impedimento dello stesso;
 - sul fronte della partecipazione attiva a convegni e congressi nonché dell'attività pubblicistica, il curriculum della dr.ssa Mancini appare di notevole spessore ma equivalente spessore va riconosciuto al curriculum della Dr.ssa Storari nella parte in cui viene evidenziata la costante attività didattica, dalla stessa svolta, sia presso le Scuole per Operatori Sanitari – a tutto l'anno scolastico 1994/95 – sia, presso la Scuola di Specializzazione in Nefrologia dell'Università degli Studi di Ferrara (attività didattica svolta ininterrottamente dall'a.a. 1998/99 all'a.a. 2012/13,) sia in qualità di tutor di formazione per gli specializzandi della Scuola di Specializzazione in Nefrologia dal 2007 al 2013. Considerato che lo svolgimento di attività didattica continuativa nel percorso formativo della facoltà di Medicina e Chirurgia, appare come elemento di particolare connotazione e rilievo in un contesto di Azienda Ospedaliero Universitaria che si pone quale riferimento per le attività assistenziali essenziali allo svolgimento delle funzioni istituzionali di didattica e di ricerca, in conformità a quanto previsto dall'art. 9 della L.R. 29/2004;
 - per quanto attiene l'esperienza nell'applicazione dei sistemi di qualità e accreditamento, nel giudizio complessivo sul curriculum della Dr.ssa Alda Storari non è stato posto alcun rilievo all'evidenza che la stessa sviluppa e promuove le attività connesse con l'accreditamento all'interno della AOU di Ferrara dal 1997 a tutt'oggi e che la stessa Dr.ssa Storari, nel 2010 ha superato l'esame finale del Corso per Auditor del sistema di gestione per la qualità – Settore Sanità – secondo norma ISO 9001;
 - anche per quanto attiene la partecipazione ad attività di ricerca clinica o clinico organizzativa, nonché il coinvolgimento in progetti di ricerca, si rileva un equilibrio sostanziale fra i curricula della Dr.ssa Mancini e della Dr.ssa Storari, avendo la prima partecipato a n. 10 studi clinici in qualità di co-investigatore e la seconda a n. 4 studi clinici di cui a 3 in qualità di principal investigator;



- b) che, conseguentemente non appare giustificata l'attribuzione, alla Dr.ssa Elena Mancini, di una valutazione numerica del curriculum formativo – professionale superiore di ben 6 punti rispetto a quella attribuita alla Dr.ssa Alda Storari;
- c) la non disponibilità, da parte della Commissione di Valutazione, a partecipare ad un incontro con il Direttore Generale volto esclusivamente ad ottenere alcuni approfondimenti in merito alle valutazioni espresse sui curricula della Dr.ssa Elena Mancini e della Dr.ssa Alda Storari;
- d) il maggior valore numerico attribuito al colloquio della Dr.ssa Alda Storari, con motivazione ampiamente argomentata e riportata nel verbale dei lavori della Commissione di Valutazione;

rilevato che la Dr.ssa Alda Storari, sulla base del concreto fabbisogno che caratterizza la struttura sotto il profilo del governo clinico, tecnico – scientifico e manageriale, rispetto agli altri candidati rientranti nella terna selezionata dalla Commissione Esaminatrice, appare come il candidato più adeguato a ricoprire l'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Nefrologia;

dato atto che il vigente CCNL relativo all'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, in attuazione delle disposizioni del D. Lgs. 165/01 e smi, stabilisce che gli incarichi dirigenziali siano attribuiti a tempo determinato e che, al termine dell'incarico nonché con periodicità prefissata, i risultati siano sottoposti a verifica e valutazione;

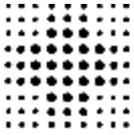
ritenuto pertanto di conferire alla Dr.ssa Alda STORARI l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa – Disciplina: Nefrologia con decorrenza 21.07.2014;

acquisito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per la parte di propria competenza;

DELIBERA

A) di prendere atto dell'esito dei lavori della Commissione di Esperti preposta alla valutazione degli aspiranti al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Nefrologia;

B) di conferire, per tutte le ragioni espresse in premessa e avvalendosi del potere discrezionale riconosciuto dall'art 15/7 bis lett. b) del D. Lgs. 502/92, come da indicazioni recepite nella DGR 312/2013, alla Dr.ssa Alda STORARI l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Nefrologia;



C) di conferire tale incarico alla Dr.ssa Alda STORARI con decorrenza 21.07.2014;

D) di rinviare al contratto individuale di cui all'art. 13 del C.C.N.L. dei Dirigenti Medici la definizione del trattamento economico connesso all'incarico e degli specifici obiettivi aziendali affidati al Direttore;

E) di dare atto che la spesa che risulterà dal contratto individuale sarà finanziata con il provvedimento di liquidazione mensile nell'ambito delle risorse economiche già previste a copertura della pianta organica e delle disponibilità dei fondi relativi al trattamento accessorio;

F) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Elettronico ai sensi dell'art.32 della L.69/2009 e s.i.m., per quindici giorni consecutivi;

G) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

IL DIRETTORE GENERALE

F.to (Dr. Gabriele RINALDI)

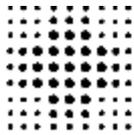
Coadiuvato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 1-quinquies del Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/92 e s.i.m. da

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

F.to (Dr. Ivan CAVALLO)

IL DIRETTORE SANITARIO

F.to (Dr. Andrea GARDINI)



DIREZIONE GENERALE

OGGETTO Presa d'atto dei lavori della Commissione preposta alla valutazione degli aspiranti al conferimento di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Nefrologia e provvedimenti conseguenti.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione all'Albo Elettronico dal 16/07/2014 e per gg.15 consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Sig. Bresciani Mauro

=====

INVIATA IN DATA:

AL COLLEGIO SINDACALE 16/07/2014
ALLA CONFERENZA TERRITORIALE SOCIALE E SANITARIA
ALLA GIUNTA REGIONALE

=====

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione e' ESECUTIVA dal 16/07/2014

APPROVATA dalla Giunta Reg.le, in data atto n.

NON APPROVATA dalla Giunta Reg.le, in data atto n.

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Sig. Bresciani Mauro

Il presente atto deve essere trasmesso a:

Direzione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane

Direzione Generale