



Arcispedale S. Anna  
Direzione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane  
Acquisizione Risorse Umane – Valutazione del Personale  
Il Responsabile: Avv. Marina TAGLIATI

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI CHIRURGIA MAXILLO-FACCIALE  
RELAZIONE SINTETICA

Il giorno Lunedì 16 Aprile 2018, alle ore 9,30 si riunisce la Commissione di Valutazione preposta all'espletamento della procedura per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Maxillo-Facciale presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara.

La Commissione di Valutazione, nominata con atto del Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale n. 434 del 28.03.2018, risulta così composta:

- Dr. Eugenio DI RUSCIO – Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara  
Componente di diritto
- Dr. Nicola MANNUCCI  
Direttore di Chirurgia Maxillo-Facciale  
ASS5 Friuli Occidentale
- Dr. Paolo RONCHI  
Direttore di Chirurgia Maxillo-Facciale  
ASST Lariana
- Dr. Angelo CAMPOBASSI  
Direttore di Chirurgia Maxillo-Facciale  
AUSL Romagna

Svolge le funzioni di Segretaria Verbalizzante, l'Avv. Marina TAGLIATI, Dirigente Amministrativo presso il Servizio Comune Gestione del Personale, A.O.U. – Ferrara.

La procedura selettiva si è svolta in ossequio alle disposizioni di cui al novellato art. 15/7 bis del D. Lgs. 502/92 e s.m.i., della Direttiva Regionale recante: "Criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle Aziende del SSR", approvata con delibera di Giunta Regionale n. 312/2013, del bando di avviso pubblico – lex specialis della procedura in oggetto – nonché nel rigoroso rispetto dei contenuti del fabbisogno oggettivo e soggettivo che caratterizza la Struttura Complessa di Chirurgia Maxillo-Facciale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara.

La Commissione di Valutazione:

- ha provveduto, in via preliminare, ad eleggere il Presidente fra i tre componenti sorteggiati, individuando, a tal fine Il Dr. Paolo RONCHI.
- ha preso atto della determinazione del Direttore Responsabile della Direzione Giuridica ed economica delle Risorse Umane n. 434 del 28.03.2018 con la quale si è provveduto ad ammettere, alla procedura in oggetto, il seguente candidato:

GALIE' Manlio

- ha proceduto all'esame e alla valutazione del curriculum del candidato presente, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dall'aspirante, predisponendo, per il candidato, una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti e le valutazioni riferite al colloquio;
- ha disposto inoltre di porre al candidato n. 2 quesiti, individuando i seguenti temi:

A) COMPETENZE SPECIFICHE ED ORGANIZZATIVE con particolare riferimento a:

Attuali orientamenti sul trattamento dell'otticopatia basedowiana

B) CAPACITA' GESTIONALI con specifico riferimento a:

Organizzazione interna e relazioni esterne di una U.O. di Chirurgia Maxillo-Facciale

Ai fini della valutazione la Commissione, in ossequio alle indicazioni di cui alla DGR n. 312/2013, ha disposto di valorizzare la chiarezza espositiva, la correttezza delle risposte, l'uso di linguaggio scientifico appropriato, la capacità di collegamento con altre discipline, patologie e/o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi, della flessibilità nell'individuazione di soluzioni organizzative utili all'efficienza della struttura nel suo complesso (oppure: nonché la visione e l'originalità delle proposte organizzative utili all'efficienza della struttura nel suo complesso).

Nello specifico si è presa visione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa di Chirurgia Maxillo-Facciale, sia sotto il profilo oggettivo che soggettivo, così come formalmente trasmesso dal Direttore Generale con nota prot. n. 8439 del 11.04.2018. La caratterizzazione del fabbisogno fornisce alla Commissione uno strumento idoneo a condurre il processo di valutazione degli aspiranti in modo rispondente alle necessità evidenziate.

Ai fini dell'idoneità, la soglia minima di punteggio deve essere pari ad almeno la metà più uno del punteggio massimo attribuibile per ciascuna macro area di valutazione.

La Commissione di valutazione alle ore 10:10 ha proceduto all'appello del candidato convocato. Risulta presente il Dr. Manlio GALIE'.

Ha proceduto, di seguito, alla valutazione del curriculum dell'aspirante presente, allo svolgimento del successivo colloquio con le modalità in precedenza definite, attribuendo al candidato i punteggi riportati nella scheda individuale allegata al verbale della selezione in oggetto.

Ha infine dichiarato il Dr. Manlio GALIE' quale unico candidato idoneo da sottoporre al Direttore Generale per la nomina di competenza.

The image shows four handwritten signatures in black ink. The first signature on the left is a stylized 'M'. The second signature is a cursive 'G'. The third signature is a cursive 'A'. The fourth signature is a cursive 'h'. The word 'Commissione' is written in cursive below the second and third signatures.

1. GALIE' MANLIO

p. 95,000

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Paolo Poma

I COMPONENTI

Mil Manini

Eugenio Di Rocco

Angelo Lombardi

IL SEGRETARIO

Alfredo