

UOC Affari Istituzionali
Il Responsabile della Prevenzione corruzione
e della Trasparenza

Relazione illustrativa di accompagnamento del Codice di comportamento.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara con deliberazione n. 115 del 25.5.2018 ha adottato il proprio Codice di Comportamento del personale operante presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara (d'ora in poi "Codice"), sulla base dello schema – tipo proposto dalla Regione Emilia Romagna allegato alla DGR n. 96/2018.

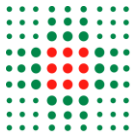
Lo schema – tipo è scaturito dai lavori del Tavolo regionale per il coordinamento delle misure in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione delle Aziende e degli Enti del Servizio sanitario regionale con il compito di predisporre misure e azioni di livello regionale per coordinare e omogeneizzare l'applicazione della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione (costituito con determina n. 19717 del 5 dicembre 2017).

Gli interventi normativi indicati di seguito hanno reso necessario avviare un percorso di revisione e aggiornamento del Codice:

- l'articolo 4 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, che ha modificato l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 citato, con l'inserimento delle seguenti disposizioni: comma 1-bis, il quale prevede l'introduzione, nel Codice di cui al D.P.R. n. 62 del 2013, di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione; comma 7, che prevede, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico;
- il D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81, recante "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165», che ha apportato modificazioni al Codice di comportamento di cui al D.P.R. n. 62/2013, in particolare introducendo gli articoli 11-bis "Utilizzo delle tecnologie informatiche" e 11-ter "Utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media" e misure riguardanti la responsabilità dei dirigenti per la crescita dei propri collaboratori e per il benessere organizzativo nella struttura a cui sono preposti, i criteri di misurazione della performance, la formazione sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico.

La Regione Emilia-Romagna ha inteso continuare nel solco già tracciato di un'attività di coordinamento e omogeneizzazione dell'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e del codice di comportamento riattivando il Tavolo regionale, che ha valutato le novità normative intervenute in materia di Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e ha elaborato una proposta di nuovo Schema tipo del Codice di comportamento, in coerenza con gli interventi normativi sopracitati.

Con la delibera di Giunta Regionale n. 1956 del 13.11.2023 è stata formalizzata l'approvazione del nuovo Schema tipo del Codice di comportamento per il personale operante presso le Aziende sanitarie della



Regione Emilia- Romagna, prevedendo che le Aziende sanitarie adottino il proprio Codice entro il termine del 31 gennaio 2024.

L’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara ha di conseguenza predisposto il proprio “Codice” sulla base dello schema – tipo proposto dalla Regione Emilia Romagna allegato alla DGR n. 1956/2023 sopra citata, non introducendo modifiche e/o integrazioni e avviato il percorso di consultazione pubblica.

Il “Codice” dell’Azienda è stato pubblicato in consultazione sul sito web istituzionale www.ospfe.it al link <https://www.ospfe.it/novita/avvisi/aggiornato-il-codice-di-comportamento-aziendale-al-via-la-procedura-aperta-di-consultazione> prevedendo il periodo **dal giorno martedì 28 novembre 2023 al 15 dicembre 2023**.

L’informazione della consultazione pubblica in argomento è stata inserita nel sito istituzionale con modalità che potessero favorire la massima rintracciabilità da parte degli stakeholders dell’Ente e con la seguente struttura:

Home / Novità / Avvisi
Condividi:

Aggiornato il Codice di Comportamento aziendale: al via la procedura aperta di consultazione

Foto: 15 dicembre, 14:00:00. Per saperne di più: [seguire l'aggiornamento alla scheda del Codice di Comportamento aziendale - aggiornato](#)

Data: 28-11-2023
Tempo di lettura: 2 min

INDICE DELLA PAGINA

- Contenuto
- Allegati
- A cura di

Il Codice di comportamento nazionale (D.P.R. 16 aprile 2013, n. 85) è stato oggetto di recenti modifiche (D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81), relative, in particolare, all'utilizzo delle **tecnologie informatiche**, dei **mezzi di informazione e dei social media**, alla **responsabilità dei dirigenti per la crescita dei propri collaboratori e per il benessere organizzativo**, ai **criteri di misurazione della performance**, alla **formazione sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico**.

A livello regionale un apposito gruppo di lavoro ha elaborato una proposta di nuovo Schema tipo del Codice di comportamento delle Aziende sanitarie del Servizio sanitario regionale, in coerenza con le nuove disposizioni nazionali, che la Giunta Regionale ha adottato con delibera n. 1956 del 13 novembre 2023.

Le modifiche sono principalmente contenute negli articoli 17 e 52, ma il documento è stato inoltre armonizzato tenendo conto degli interventi contrattuali e legislativi successivi all'adozione del Codice in vigore.

Proposte, osservazioni e suggerimenti al testo modificato potranno essere presentati inviando un messaggio di posta elettronica all'indirizzo: trasparenza@ospfe.it nel soggetto "Proposte di modifica al Codice di Comportamento aziendale".

Per assicurare la necessaria efficienza operativa dei diversi contributi, i soggetti interessati sono invitati a inserire in calce alla e-mail il proprio nome e cognome e i propri dati di contatto (n. telefonico) ed a seguire lo schema seguente: Articolo del Codice - citazione del testo oggetto di osservazione o proposta - inserimento di proposte/osservazioni/suggerimenti - breve motivazione/illustrazione delle ragioni a fondamento della proposta.

Gli eventuali contributi dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12 di venerdì 15 dicembre 2023**.

I contributi che giungeranno oltre la data prevista non saranno tenuti in considerazione.

Allegato: Proposta testo codice con relativi le osservazioni

In Responsabilità della Procedura della Consultazione
 Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara
 Barbara Palombieri

Allegati

Codice di comportamento per il personale operante presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara.pdf

A cura di

Questa pagina è gestita da

Area comunicazione

Telefono: 0532312211
 Email: trasparenza@ospfe.it

L'ultimo aggiornamento: 28-11-2023 12:11

E' stata inviata una comunicazione dedicata al Collegio di Direzione a cura della Segreteria della Direzione Sanitaria e i contenuti dell'aggiornamento del Codice di Comportamento sono stati illustrati nella seduta del 20.12.2023.

Non sono pervenute entro il termine stabilito proposte/richieste di integrazione o modifica.

Si allega quindi il testo definitivo del Codice di Comportamento dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara.

Il Responsabile della Prevenzione
Corruzione e della Trasparenza
Barbara Paltrinieri