



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOU_FE
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000115
DATA: 25/05/2018 11:30
OGGETTO: Approvazione del "Codice di Comportamento per il personale operante presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara" e relativa "Relazione illustrativa".

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Carradori Tiziano in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Di Ruscio Eugenio - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Iacoviello Savino - Direttore Amministrativo

Su proposta di Barbara Paltrinieri - Affari istituzionali e Segreteria Generale che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [02-04-01]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Direzione Medica dei Dipartimenti Clinici e coordinamento Staff
- Direzione Medica e gestione del rischio
- Accreditam., Qualita', Ricerca E Innovaz.
- Direzione Att. Amm. Ve Di Presidio
- Direzione Delle Professioni
- Servizio Assicurativo Comune
- Ufficio Legale
- Servizio Tenuta Protocollo Informatico
- Supporto legale e stragiudiziale
- Servizio Comune Information e Communication Technology
- Ingegneria Clinica
- Fisica Medica C. Comuni
- Farmacia Ospedaliera
- Relazioni Sindacali
- Affari istituzionali e Segreteria Generale
- Dir. Amm. Ne Risorse Econom Finanziarie
- Segreteria Della Direzione Generale



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



- Program.Ne E Controllo Di Gestione C.Com
- Servizio Comune Tecnico e Patrimoniale
- Area Comunicazione
- Servizio Comune Gestione del Personale
- Servizio Comune Economato e Gestione Contratti
- Gest.Conces.Serv.Generali E Commer. Cona
- Formazione Ed Aggiornamento
- Settore Att. Giur. Amm.Ve Dir Gen E Dir Med.,

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000115_2018_delibera_firmata.pdf	Carradori Tiziano; Paltrinieri Barbara; Iacoviello Savino; Di Ruscio Eugenio	C847389A89F58DFF3B905D51A558764ED AA0C4958A430B9664B7D6DA53C0DF7A
DELI0000115_2018_Allegato1.pdf:		287A2740D77A65611065BA8FB609EBC58 47185B5C792ECD2FE29122DF465297F
DELI0000115_2018_Allegato2.pdf:		8ADAF3DC09F30FFE5200839730B6BC3D 6E963A32F12444EB91C19DF6ABB93194



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

DELIBERAZIONE

OGGETTO: Approvazione del “Codice di Comportamento per il personale operante presso l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara” e relativa "Relazione illustrativa".

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di adozione dell’atto deliberativo presentata dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui e’ di seguito trascritto integralmente il testo:

«

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica Amministrazione”;

Dato atto che la sopra citata normativa si muove nella direzione di rafforzare l’efficacia e l’effettività delle misure di contrasto al fenomeno corruttivo ed in tal senso con l’art. 1, comma 44, ha integralmente riscritto l’art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, impegnando altresì il Governo a definire un “Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni” al fine di assicurare la qualità dei servizi la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico;

Ritenuto di specificare che il Governo, in attuazione della delega contenuta nella Legge n. 190/12, ha rispettato l’impegno assunto attraverso l’emanazione del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, rubricato “Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici” che trova applicazione in via integrale in ogni Amministrazione ma che, ai sensi del riformulato art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, ha rinviato altresì a ciascuna Amministrazione la definizione di un proprio Codice che integri e specifichi quello approvato con DPR 62/13 con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio dell’Organismo Indipendente di Valutazione;

Visti:

- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e s.m.i. ad oggetto “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165”;
- la Delibera dell’Autorità Nazionale Anticorruzione n. 75/2013, ad oggetto “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)”;
- la Determinazione dell’Autorità Nazionale Anticorruzione n. 831 del 03/08/2016 di approvazione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2016 , che introduce nuove misure di prevenzione del rischio corruttivo in ambito sanitario prevedendo un insieme di misure rivolte alle regioni e alle organizzazioni sanitarie aziendali, che hanno lo scopo di favorire una maggiore capacità da parte delle istituzioni sanitarie di contrasto dei fenomeni corruttivi nel breve/medio periodo;



- la Determinazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 358 del 29/03/2017 ad oggetto "Linee Guida per l'adozione dei Codici di comportamento negli enti del Servizio Sanitario Nazionale";

Richiamate altresì:

- la Legge regionale 28 ottobre 2016, n. 18 "Testo unico per la promozione della legalità e per la valorizzazione della cittadinanza e dell'economia responsabili";
- la Legge regionale 1 giugno 2017, n.9 "Fusione dell'azienda unità sanitaria locale di Reggio Emilia e dell'azienda ospedaliera 'Arcispedale Santa Maria Nuova'. Altre disposizioni di adeguamento degli assetti organizzativi in materia sanitaria", ed in particolare l'art. 5 rubricato "Politiche di prevenzione della corruzione e di promozione della trasparenza";

Atteso che sin dall'anno 2016 è stata promossa un'attività di analisi comparativa dei codici di comportamento delle Aziende Sanitarie, al fine di definire indicazioni omogenee nella predisposizione degli stessi;

Precisato che nell'ottica della sempre maggiore integrazione delle Aziende del SSR relativamente alla promozione delle politiche per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, con determina del Direttore della Direzione Generale Cura della Persona e Welfare n. 19717 del 5/12/2017 ad oggetto: "Costituzione del Tavolo regionale per il coordinamento delle misure in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione delle Aziende e degli Enti del SSR" si è provveduto alla formalizzazione del Tavolo in argomento a cui sono assegnati i seguenti compiti:

- promuovere il coordinamento tra le Aziende sanitarie e gli Enti del SSR delle azioni e delle misure in materia di anticorruzione e trasparenza;
- analizzare le migliori prassi al fine di trasferirle all'interno dell'organizzazione delle Aziende e degli Enti del SSR e promuovere su tali temi un'omogeneità di comportamento;
- proporre linee guida di carattere regionale e modalità applicative comuni per l'attuazione di specifiche misure di trasparenza e di contrasto al fenomeno corruttivo;

Precisato altresì che il suddetto "Tavolo" così come formalizzato con il sopra citato provvedimento è composto dagli RPCT delle Aziende del SSR, prevede la partecipazione permanente dei Componenti dell'OIV/SSR ed è presieduto dalla Responsabile del "Servizio Amministrazione del Servizio Sanitario regionale, Sociale e Socio sanitario" della Direzione Generale Cura della Persona e Welfare della Regione Emilia Romagna.

Dato atto che il sopra citato Tavolo regionale ha costituito uno specifico gruppo di lavoro che ha elaborato uno schema tipo di "Codice di comportamento per il personale operante presso le Aziende sanitarie della Regione Emilia-Romagna" formalizzato con specifico provvedimento di Giunta Regionale;



Vista pertanto la delibera di Giunta Regionale n. 96 del 29/01/2018 con cui è stata formalizzata l'approvazione dello schema tipo del "Codice di Comportamento per il Personale operante presso le Aziende sanitarie della Regione Emilia Romagna".

Dato altresì atto che lo schema tipo del Codice di comportamento di cui sopra è stato redatto tenendo conto del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 62 del 2013, dei Codici di comportamento adottati dalle singole Aziende sanitarie e delle recenti linee guida adottate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con Determinazione n. 358 del 29/03/2017 e che lo stesso è stato altresì condiviso con tutti i RPCT aziendali, con l'OIV-SSR e con i Direttori Generali delle Aziende sanitarie;

Dato atto che questa Azienda ha di conseguenza avviato il percorso di consultazione pubblica nel rispetto delle procedure previste dalla più volte citata delibera n. 75/2013 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione prendendo atto del "Codice di Comportamento per il Personale operante presso le Aziende sanitarie della Regione Emilia Romagna" e predisponendo il proprio "Codice" sulla base dello schema – tipo proposto dalla Regione Emilia Romagna allegato alla DGR n. 96/2018 sopra citata e non introducendo modifiche e/o integrazioni;

Ritenuto di precisare che il "Codice" dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara così proposto è stato pubblicato in consultazione pubblica sul sito web istituzionale <http://www.ospfe.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general-1/atti-general/codice-disciplinare-e-codice-di-condotta/codice-di-comportamento> dal 27 marzo al 21 aprile 2018;

Dato atto che tutti gli stakeholders dell'Azienda sono stati invitati a far pervenire osservazioni, proposte di integrazione, di modifica o comunque suggerimenti mediante la compilazione di un modulo elaborato a tal fine da trasmettere entro il giorno 21 aprile 2018 con le modalità all'uopo precisate;

Atteso che l'Azienda ha in tal modo sottoposto la procedura alla massima trasparenza come altresì previsto dalla normativa;

Precisato che all'esito della consultazione pubblica non sono pervenute proposte/ricieste di integrazione o modifica;

Richiamata la nota PG n. 9618 del 27/04/2018 con la quale l'Azienda ha richiesto all'OIV/SSR parere obbligatorio ai sensi del co. 5 dell'art. 54 del D. Lgs 165/2001 inviando altresì in allegato il proprio Codice di comportamento, la relativa relazione illustrativa e la check list di istruttoria preliminare dell'OAS debitamente sottoscritta dal Coordinatore OAS e dal RPCT aziendali;

Vista inoltre la nota prot 2018/0369995 del 22/5/2018 - acquisita agli atti dell'Amministrazione con nota PG 11477 del 22/05/2018 - dell'Organismo Indipendente di Valutazione/SSR il quale nella seduta del 21/05/2018 ha espresso " *parere favorevole all'approvazione del Codice di Comportamento proposto dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara ritenendo la struttura ed i contenuti dello stesso coerenti con la normativa di riferimento*";



Dato atto che il presente provvedimento risponde ai principi della legittimità, opportunità e convenienza»

Attesa la rappresentazione dei fatti e degli atti riportati dal Dirigente proponente;

Ritenuto di approvare pertanto il Codice di Comportamento per il personale operante presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara e la relativa relazione illustrativa, allegati al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale;

Delibera

1. di approvare:

- la "Relazione illustrativa di accompagnamento al Codice di Comportamento del personale operante presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara" ai sensi della delibera n. 75/2013 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione" allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
- il "Codice di Comportamento del personale operante presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara" allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato 2);

2. di prevedere la pubblicazione della "Relazione" e del "Codice di Comportamento" nella sottosezione "Atti generali" della sezione di I livello "Disposizioni generali" alla voce "Codice disciplinare e Codice di condotta" presenti nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente";

3. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all' Albo Elettronico ai sensi dell' art. 32 della L. 69/2009 e s.m.i per quindici giorni consecutivi;

4. di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.