

Arcispedale S. Anna
Direzione Generale

Struttura Semplice
Affari Istituzionali e Segreteria Generale
Il Responsabile della Prevenzione corruzione
e della Trasparenza

Relazione illustrativa di accompagnamento del Codice di comportamento.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara con deliberazione n. 10 del 30/01/2014 ha adottato il proprio Codice di Comportamento (d'ora in poi "Codice"), tenendo conto delle indicazioni contenute nelle "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni" (delibera Autorità Nazionale Anticorruzione n. 75/2013) e nel D.P.R. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165".

Già nel 2016, con nota dell'Assessore alle Politiche per la Salute prot. n. 402456 del 30 maggio ad oggetto "Codici di comportamento e piani anticorruzione", la Regione Emilia-Romagna si è fatta promotrice di un'attività di analisi comparativa dei codici di comportamento delle Aziende Sanitarie, al fine di definire indicazioni omogenee nella predisposizione degli stessi.

Con determina n 19717 è stato poi costituito dalla RER il Tavolo regionale per il coordinamento delle misure in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale che vede la presenza di tutti i Responsabili per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale e la partecipazione permanente dell'OIV-SSR; tra i suoi compiti è prevista la predisposizione di misure e azioni di livello regionale per coordinare e omogeneizzare l'applicazione della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione.

A seguito della determina n. 358 del 29/03/2017 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, recante le "Linee Guida per l'adozione dei Codici di comportamento negli enti del Servizio Sanitario Nazionale" con cui la stessa Autorità ha inteso fornire agli enti del SSN alcune raccomandazioni e indicazioni pratiche sull'adozione di un Codice di comportamento come mezzo per contestualizzare - alla luce delle proprie specificità - le norme di portata generale contenute nel Regolamento di cui al DPR 62/13, la Regione Emilia Romagna ha attivato - nell'ambito del Tavolo più sopra richiamato - un gruppo di lavoro con il mandato forte di addivenire ad una proposta di codice di comportamento che potesse essere calato su tutte le Aziende del SSR, in quanto "legate" da valori condivisi, da principi, da modalità operative, da responsabilità e da prassi.

In questo panorama, di particolare rilievo è anche la Legge regionale 1 giugno 2017, n.9 "Fusione dell'azienda unità sanitaria locale di Reggio Emilia e dell'azienda ospedaliera 'Arcispedale Santa Maria Nuova'. Altre disposizioni di adeguamento degli assetti organizzativi in materia sanitaria": specificatamente l'art. 5 "Politiche di prevenzione della corruzione e di promozione della trasparenza", individua il codice di comportamento come uno strumento mediante il quale le Aziende e gli Enti del Servizio sanitario regionale perseguono gli obiettivi di prevenzione e contrasto della corruzione e di promozione della trasparenza e indica alcuni contenuti ritenuti imprescindibili nei codici aziendali.

Il gruppo di lavoro, dopo avere proceduto allo studio ed all'approfondimento delle linee guida, ha predisposto una proposta di "Codice unico di Comportamento per il personale operante presso le aziende sanitarie della Regione Emilia Romagna".

Il testo della delibera di approvazione dello "schema tipo" del Codice è stato inviato prima dell'approvazione definitiva da parte della Giunta regionale, per un'apposita informativa, alla Commissione Politiche per la Salute e Politiche Sociali dell'Assemblea Legislativa e trasmesso alle Aziende Sanitarie per opportuna conoscenza.

Con successiva delibera di Giunta Regionale n. 96 del 29/01/2018 è stata formalizzata l'approvazione dello schema tipo del Codice di Comportamento per il Personale operante presso le Aziende sanitarie della Regione Emilia Romagna.

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara ha di conseguenza avviato il percorso di consultazione pubblica nel rispetto delle procedure previste dalla sopra citata delibera n. 75/2013 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione prendendo atto del "Codice di Comportamento per il Personale operante presso le Aziende sanitarie della Regione Emilia Romagna" e predisponendo il proprio "Codice" sulla base dello schema – tipo proposto dalla Regione Emilia Romagna allegato alla DGR n. 96/2018 sopra citata, non introducendo modifiche e/o integrazioni.

Il "Codice" dell'Azienda così proposto è stato pubblicato in consultazione sul sito web istituzionale www.ospfe.it al link <http://www.ospfe.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general-1/atti-general/codice-disciplinare-e-codice-di-condotta/codice-di-comportamento/procedura-aperta-di-partecipazione-per-le-modifiche-al-codice-di-comportamento-dellazienda-ospedaliero-universitaria-di-ferrara-anno-2018>

prevedendo il periodo **dal giorno martedì 27 marzo 2018 al sabato 21 aprile 2018**.

L'informazione della consultazione pubblica in argomento è stata inserita nel sito istituzionale con modalità che potessero favorire la massima rintracciabilità da parte degli stakeholders dell'Ente e con la seguente struttura:

Tu sei qui: [Portale](#) → [Amministrazione trasparente](#) → [Disposizioni generali](#) → [Atti generali](#) → [Codice disciplinare e codice di condotta](#) → [Codice di comportamento aziendale - anno 2018](#)

Procedura aperta di partecipazione per le modifiche al Codice di Comportamento dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara - ANNO 2018

[Mi piace 0](#) [Condividi](#) [G+](#) [in Share](#) [Tweet](#)

archiviato sotto: [in primo piano](#)

Come noto, la Legge n. 190 del 6 novembre 2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" (c.d. Legge Anticorruzione) all'art. 1 co. 44 ha dato mandato al Governo di definire un **Codice di Comportamento dei dipendenti Pubblici** rivolto alla prevenzione dei fenomeni di corruzione.

Infatti con il DPR n. 62/2013 è stato approvato il Nuovo Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici ed ogni pubblica amministrazione ha dovuto dotarsi di un proprio Codice di Comportamento: L'Azienda a seguito di Procedura Aperta ha provveduto ad approvare nel gennaio 2014, il Codice Aziendale di comportamento tutt'ora pubblicato sul portale "Amministrazione Trasparente".

Con delibera della Giunta regionale n. 96, il 29 gennaio 2018 è stato approvato lo "Schema tipo del Codice di comportamento per il personale operante presso le Aziende sanitarie della Regione Emilia – Romagna", redatto tenendo conto del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), della L.R. 9/2017, dei Codici di comportamento adottati dalle singole Aziende sanitarie e delle Linee Guida adottate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione.

Il Responsabile Aziendale dell'Anticorruzione invita pertanto gli Stakeholders dell'Azienda a prendere visione del documento al fine di presentare proposte ed osservazioni allo schema tipo del Codice di comportamento aziendale tramite apposito modulo predisposto per l'occasione.

Le proposte, indirizzate al Responsabile Aziendale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, **dovranno pervenire ENTRO E NON OLTRE il giorno 21 APRILE 2018** esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- compilazione online di un form disponibile al seguente link: <http://www.ospfe.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general-1/atti-general/codice-disciplinare-e-codice-di-condotta/codice-di-comportamento/osservazioni-proposte-di-integrazione-di-modifica-o-comunque-suggerimenti>
- posta elettronica certificata all'indirizzo: protocollo@pec.ospfe.it
- posta elettronica all'indirizzo: trasparenza@ospfe.it
- presentazione diretta al Servizio per la tenuta del protocollo informatico presso l'Ospedale di Cona in Via Aldo Moro n. 8 – Ferrara, negli orari dal lunedì al venerdì dalle dal lunedì al venerdì dalle 8,30 alle 13, oltre al martedì ed al giovedì dalle 14,30 alle 16,30.

Scarica:

- [testo dello schema tipo del Codice di Comportamento da approvare a livello di singola azienda sanitaria dopo il recepimento delle osservazioni degli stakeholders aziendali](#)

- [modulo per osservazioni](#);

creato da [b.paltrinieri](#) — pubblicato il 27/03/2018 14:05, ultima modifica 27/03/2018 14:05

— Spedisci — Stampa —

Ad alcuni degli Stakeholders sono state inviate comunicazioni dedicate, ed in particolare:

- al Responsabile della Prevenzione Corruzione e della Trasparenza dell'Università degli Studi di Ferrara con nota del 6.4.2018;
- alle organizzazioni sindacali con nota del 9.4.2018;
- al Collegio Sindacale, Collegio di Direzione e Comitato di Indirizzo con mail alle rispettive segreterie del 17.4.2018.

Non sono pervenute entro il termine stabilito proposte/richieste di integrazione o modifica.

Si allega quindi il testo definitivo del Codice di Comportamento dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara.

Il Responsabile della Prevenzione
Corruzione e della Trasparenza
Barbara Paltrinieri